

Grwpiau Craidd – Gwybodaeth i Ymarferwyr

Mae'r gwybodaeth yma ar gael yn Saesneg.

Cyflwyniad

Mae Grŵp Craidd yn grŵp o'r holl ymarferwyr a'r aelodau teuluol perthnasol sy'n gweithio gyda'i gilydd i greu, gweithredu ac adolygu Cynllun Amddiffyn Gofal a Chymorth. Mae gan bob aelod o'r Grŵp Craidd gyfrifoldeb i fonitro'r cynllun i sicrhau ei fod yn diwallu anghenion y plentyn. Pan fo Grwpiau Craidd yn gweithio'n dda, medrent gyflawni newidiadau mawr i blant a'u teuluoedd.

Pam ydw i yn aelod o'r Grŵp Craidd?

Mae'r gynhadledd wedi nodi bod eich gwaith gyda'r teulu yn golygu bod gennych gysylltiad rheolaidd ac y gallwch darparu cymorth uniongyrchol i'r teulu i'w helpu i gyflawni'r Nodau Canlyniad a nodwyd.

Mae fy ngwaith gyda'r oedolion yn y teulu – pam bod angen i mi fod yn y Grŵp Craidd?

Efallai bod ffocws eich gwaith gyda'r oedolion yn y teulu – yn achos gweithwyr ieuchyd meddwl oedolion, camddefnyddio sylweddau gwasanaeth prawf a chamdriniaeth ddomestig er enghraifft. Gwyddom yn aml y bydd anghenion y riant yn lleihau eu gallu i rieni'n effeithiol ac felly'n effeithio ar eu gallu i gyflawni lefel o riantio 'digon da' ar gyfer eu plentyn/plant. Bydd eich gwaith yn eu helpu i oresgyn y rhwystrau hyn, trwy fynd i'r afael â'r anghenion hyn ac felly gallu lleihau'r risg o niwed sylweddol o fewn y teulu.

Pryd a lle bydd y Grŵp Craidd yn cyfarfod?

Bydd dyddiad, amser a lleoliad ar gyfer cyfarfod cyntaf y Grŵp Craidd yn cael ei gytuno ar ddiwedd y gynhadledd gyntaf. Sicrhewch eich bod yn rhannu eich manylion cyswllt gydag aelodau eraill y Grŵp Craidd ar ddechrau cyfarfod cyntaf y grŵp.

Grwpiau Craidd – Gwybodaeth i Ymarferwyr

Mae trefniadau Amddiffyn Plant yn nodi y dylai'r Grŵp Craidd gyfarfod gyntaf o fewn 10 diwrnod gwaith i'r Gynhadledd Amddiffyn Plant gyntaf. Dylid pennu dyddiadau ar gyfer cyfarfodydd yn y dyfodol a dylai'r Grŵp Craidd barhau i gyfarfod yn fisol ond heb fod yn fwy na 6 wythnos ar wahan hyd at dyddiad y gynhadledd adolygu gyntaf.

Dylid cynnal y cyfarfodydd mewn man sy'n gysurus, yn hygyrch i bawb a sy'n caniatáu preifatrwydd.

Beth yw'r peth cyntaf sydd angen i mi ei wneud fel aelod o'r Grŵp Craidd?

Nodwch dyddiad y gynhadledd adolygu gyntaf gan y bydd angen i'r Grŵp Craidd adrodd yn ôl ar gynnydd gyda'r Cynllun Amddiffyn Gofal a Chymorth ar y dyddiad hwnnw.

Hysbyswch eich rheolwr atebol eich bod nawr yn aelod o'r Grŵp Craidd ac y bydd angen rhoi blaenoriaeth i fynychu cyfarfodydd y Grŵp Craidd.

Beth fydd yn digwydd yng nghyfarfod cyntaf y Grŵp Craidd?

- Erbyn y cyfarfod cyntaf, dylech fod wedi derbyn copi o argymhellion y gynhadledd gyntaf, a ddylai gynnwys y Nodau Canlyniad a chatau 2 a 8 o pob un ohonynt (sy'n ffurfio rhan o'r Cynllun Amddiffyn Gofal a Chefnogaeth).
- Yng nghyfarfod cyntaf y grŵp bydd angen i chi gyflwyno eich hunan, a bod yn glir ynglŷn â'ch rôl broffesiynol a'ch cyfrifoldebau, beth rydych yn ei wneud a beth fydd eich rôl chi gyda'r plentyn/plant a'r teulu.
- Yn y Grŵp Craidd cyntaf byddwch yn defnyddio'r Offer Camau i Newid ar gyfer pob un o'r Nodau Canlyniad, gan ddisgrifio sut fydd pob cam rhwng 2 a 8 yn edrych. Bydd hyn yn eich helpu i fesur y newid y mae'r teulu yn ei gyflawni tra ar Rhestr Diogelu Plant.
- Mae yna cwrs hyfforddi/briffio ar gyfer asiantaeth partner a gynigir gan Wasanaeth Diogelu ac Adolygu Sir Ddinbych i ddeall Amddiffyn Plant mewn Ffordd Effeithiol a'r Offeryn Camau i Newid. Mae angen cadeirio'r grŵp yn effeithiol a gellir gwneud hyn gan unrhyw aelod proffesiynol o'r Grŵp Craidd. O fewn y Grŵp Craidd, bydd angen

Grwpiau Craidd – Gwybodaeth i Ymarferwyr

cadeirydd a person i gymryd y cofnodion. Rhaid i'r person hwnnw fod yn berson ar wahân i'r un sy'n cadeirio'r cyfarfod.

- Erbyn diwedd y cyfarfod cyntaf, dylech fod yn glir ynglŷn â'r tasgau rydych yn gyfrifol amdanynt. Dylai holl aelodau eraill y Grŵp Craidd, yn enwedig y teulu, hefyd fod yn glir ynglŷnâ sut fydd y newid yn edrych a sut y cafwyd hyn.
- Dylid cofnodi copi o'r cynllun manwl a'i ddosbarthu i holl aelodau'r Grŵp Craidd. Rhaid anfon copi at gadeirydd y gynhadledd.

Pa gyfrifoldebau eraill sydd gennych fel aelod o'r Grŵp Craidd?

Mae **mynychu** cyfarfodydd y Grŵp Craidd yn hanfodol. Os na fedrwch fynychu dylech anfon cynrychiolydd o'ch asiantaeth neu anfon adroddiad ysgrifenedig. Dylech adael i'r Gweithiwr Cymdeithasol wybod os na fedrwch fynychu a sicrhau eich bod yn cael dyddiad y cyfarfod nesaf. I Gynllun Amddiffyn Gofal a Chymorth weitho, mae'n hanfodol bod holl aelodau'r Grŵp Craidd yn chwarae rhan lawn ac yn dangos eu hymrwymiad i amddiffyn y plentyn/plant. Os oes achlysur lle na all y Gweithiwr Cymdeithasol fynychu, ond gall aelodau eraill, dylid cynnal y cyfarfod gyda'r Rheolwr neu aelod arall o'r Grŵp Craidd yn cadeirio'r cyfarfod. Dylid ond canslo'r cyfarfod os nad oes unrhyw opsiwn arall.

Chwarae rhan – efallai bydd eich cyfraniad ar ffurf asesiad, darparu gwybodaeth neu gweithio'n uniongyrchol gyda'r plentyn/plant a'r teulu. Bydd gennych hefyd rôl weithgar i'w chwarae yn datblygu a mesur y Cynllun Amddiffyn Gofal a Chymorth.

Rhannu gwybodaeth – bydd gan eich asiantaeth chi rheolau eich hun ynglŷn â rhannu gwybodaeth, abyddwch yn gyfarwydd gyda gweithio o fewn y ffiniau hynny.

Cynllun Amddiffyn Gofal a Chymorth – mae holl aelodau'r Grŵp Craidd yn gyfrifol am y Cynllun Amddiffyn Gofal a Chymorth. Dylai'r cynllun gynnwys canlyniadau nodau i'r teulu, y camau sydd eu hangen i gyflawni'r canlyniadau 'digon da' hyn. Rhaid i chi sicrhau bod y cynllun yn disgrifio beth fydd y teulu yn meddwl, teimlo a gwneud ar bob cam. Bydd hefyd yn disgrifio sut mae'r gweithiwr proffesiynol yn gweithio gyda'r teulu (ymsefydliadau) i gyflawni'r canlyniadau hyn.

Grwpiau Craidd – Gwybodaeth i Ymarferwyr

Wrth adolygu cynnydd ar y Cynllun Amddiffyn Gofal a Chymorth, dylai aelodau'r Grŵp Craidd sicrhau nad ydynt yn mesur gwaith a wnaed yn unig (gweithgaredd) ond mesur hefyd y canlyniadau ar gyfer y plentyn/plant.

Dylech gyfeirio at brotocol y Grŵp Craidd am wybodaeth bellach ar eich cyfrifoldebau fel aelod o'r Grŵp Craidd.

Amddiffyn Plant yn Effeithiol

Cyn mynd i'r Gynhadledd Amddiffyn Plant, dylai asesiad o niwed sylweddol fod wedi'i gwblhau gyda'r teulu. Bydd yr asesiad hwn yn archwilio a yw'r plentyn/plant o fewn y cartref mewn perygl neu'n profi niwed sylweddol. Bydd yn ystyried a yw'r niwed hwn yn fwy na'r hyn a ddisgwylir i blentyn/plant o'u hoedran/datblygiad. Bydd y gwerthusiad hefyd yn ystyried a yw'r niwed yn anghyffredin, sylweddol, nodweddiadol neu bwysig yn ogystal â ystyried difrifoldeb y niwed a'r cyd-destun y mae'n digwydd ynddo. Bydd yr asesiad hwn yn ffurfio sylfaen adroddiad y Gweithiwr Cymdeithasol i'r cynhadledd.

Disgwylir, lle bynnag y bo'n bosibl, fod y gwaith a gwblhawyd gyda'r teulu i gwblhau'r asesiad hwn wedi cael ei wneud drwy sgysiau cydweithredol. Bod y teulu wedi bod yn gyd-gynhyrchwyr o fewn yr adroddiad ac wedi gallu dechrau adeiladu eu perchnogaeth eu hunain mewn deall y risgiau a ble mae angen gwneud newidiadau.

Yn ystod y gynhadledd, os yw enw plentyn/plant yn mynd i gael ei roi ar Rhestr Diogelu Plant, yna fydd yr hyn sydd angen ei newid yn cael ei ddiffinio. Bydd yn rôl y gynhadledd i ddisgrifio sut mae'r risgiau blaenoriaethol o fewn y teulu yn edrych (cam 2) ac hefyd beth fydd y teulu'n meddwl, teimlo a gwneud pan fydd pethau'n 'ddigon da' (cam 8). Bydd hyn yn galluogi'r teulu i ddeall sut fydd newid yn edrych ac i gael 'byst nod' clir i weithio tuag atynt.

Bydd y Grŵp Craidd wedyn yn ymwneud â mesur y newidiadau hyn. Bydd hyn yn cael ei wneud gan ddefnyddio'r Offeryn Ysgol Camau i Newid, lle mae camau 2-8 wedi eu diffinio'n glir o ran sut mae'r teulu yn meddwl, yn teimlo ac yn ymddwyn ac yna beth y bydd gweithwyr proffesiynol / y teulu yn gweithio arno ym mhob cam i gyflawni'r newidiadau hyn.

Grwpiau Craidd – Gwybodaeth i Ymarferwyr

Mae Sir Ddinbych yn cynnig hyfforddiant mewn perthynas â'r model Amddiffyn Plant yn Effeithiol a'r Offeryn Camau i Newid. Os oes gennych chi ddiddordeb mewn mynychu'r hyfforddiant, cysylltwch â Chadeirydd Cynhadledd Diogelu Plant

Beth sydd angen i mi ei wneud i baratoi ar gyfer cynhadledd adolygu?

Mae angen i bod aelod o'r Grŵp Craidd ysgrifennu adroddiad ar gyfer y gynhadledd adolygu ar y cynnydd a wnaed yn eu maes hwy. Mae angen gwneud argymhelliad ynglŷn â pharhau gyda'r cofrestriad gan aelodau'r Grŵp Craidd, nid yn unig gan y Gweithiwr Cymdeithasol.

Sut medraf sicrhau bod y plenty/plant a'r teulu yn chwarae rhan?

Mae cyfranogiad yn golygu mwy na mynychu cyfarfodydd y Grŵp Craidd yn unig. Fel aelod o'r grŵp bydd gennych gysylltiad gyda'r teulu. Bydd gennych gyfrifoldeb i esbonio i aelodau'r teulu eich rôl o fewn y Grŵp Craidd a gofyn iddynt hwy am eu barn. Dengys ymchwil bod gwaith cynllunio amddiffyn gofal a chymorth yn gweithio orau pan fyddwn yn gweithio mewn partneriaeth a phlant a theuluoedd. Mae hyn yn golygu gofyn am eu barn, rhoi adborth ac esbonio'r broses.

Dylech ystyried a ddylai'r plentyn fynychu cyfarfod y Grŵp Craidd ac os na, sut gellir cynrychioli eu teimladau a'u dymuniadau - er enghraifft, llythyr ganddynt neu adroddiad ar eu rhan. Gellir hefyd roddi adborth ysgrifenedig i blant ac meant yn aml yn gwerthfawrogi hynny.

Mae'n fwy tebygol y bydd rhieni, gofawyr, plant a phobl ifanc yn parhau i gyfrannu os byddant yn teimlo bod pobl yn gwrando arnynt a bod eu barn yn derbyn parch, hyd yn oed os nad oes modd cytuno bob amser.

Grwpiau Craidd – Gwybodaeth i Ymarferwyr

Beth ddylwn ei wneud os ydw i'n pryderu nad yw'r Cynllun Amddiffyn Gofal a Chymorth yn gweithio a bod y plentyn/plant mewn perygl niwed cynyddol?

Dylech drafod hyn yn uniongyrchol gyda'r Gweithiwr Cymdeithasol a/neu eich rheolwr atebol a chyflwyno tystiolaeth o'r pyder. Ceisiwch ddod i gytundeb ar y camau nesaf i ddelio a'ch pryderon.

Os na fedrwch ddod i gytundeb ynglŷn â'r ffordd ymlaen, yna mae angen i chi gysylltu â'ch rheolwyr atebol a chysylltu a chadeirydd y gynhadledd. Caiff unrhyw aelod o'r Grŵp Craidd ofyn am ail-alw'r gynhadledd os ydynt yn teimlo nad yw'r Cynllun Amddiffyn Gofal a Chymorth yn gweithio.

Lle medraf gael mwy o wybodaeth?

Dylech gyfeirio at Weithdrefnau Amddiffyn Plant Cymru Gyfan am arweiniad pellach.

Cwynion

Os ydych am wneud awgrym, canmoliaeth neu gŵyn am unrhyw un o'r gwasanaethau a ddarperir gan Gwasanaethau Addysg a Phlant, gallwch gysylltu â'r Swyddog Cwynion gan ddefnyddio unrhyw un o'r dulliau canlynol:-

Rhif rhadffôn: 0800 032 1099

E-bost: ssdcomments@denbighshire.gov.uk

Ysgrifennwch at: Swyddog Cwynion - Ty Russell, Ffordd Churton, Y Rhyl, Sir Ddinbych. LL18 3DP

We: sirddinbych.gov.uk/eichllais

Gall y gwybodaeth yma fod ar gael mewn fformatau eraill ar gais.